

Gesamtangebot HRM

KAST
Personalberatung

Personalvermittlung
Personalbeschaffung
Out-/Newplacement
Diverse HRM-Dienstleistungen

Personalbeschaffung

KAST
Personalberatung

Erfolgreiche
Zusammenarbeit
bei der Personalbeschaffung

Ihr Nutzen –
unsere Leistungen

KAST

Kolosseumstrasse 33
Telefon 044 586 28 03
www.thomas-kast.ch

Personalberatung

CH-9008 St.Gallen
Mobile 079 956 02 28
beratung@thomas-kast.ch

KAST

Kolosseumstrasse 33
Telefon 044 586 28 03
www.thomas-kast.ch

Personalberatung

CH-9008 St.Gallen
Mobile 079 956 02 28
beratung@thomas-kast.ch

Die Ausgangslage

Der immer rascher fortschreitende technologische und wirtschaftliche Wandel unserer Zeit beeinflusst auf eindruckliche Weise auch den Arbeitsmarkt. Strukturelle Anpassungen der Unternehmen an veränderte Marktsituationen bedingen ebenfalls Veränderungen im Personalbereich. Es stellt sich also nicht nur alleine die Frage nach der Richtigkeit der Unternehmenskonzeption und Produkt-Markt-Strategie sondern im Speziellen auch nach der Verfügbarkeit bzw. Beschaffung und dem zielsetzungskonformen Einsatz der Mitarbeitenden.



Thomas Kast
Inhaber / Geschäftsführer

Zusammenarbeit bei der Personalbeschaffung

Sehr geehrte Damen und Herren

Seit der Firmengründung konnten wir uns, trotz quantitativ grossem Wettbewerb, als kompetente Personalberatung im Markt positionieren.

Warum Die langjährige Berufs-/Führungspraxis in allen Unternehmensbereichen mit den daraus resultierenden Kenntnissen der funktionspezifischen Anforderungen im Personalbereich, garantiert die effiziente Zusammenarbeit mit den Kunden.

Anliegen Gerne möchten wir die Rahmenbedingungen zur Vergabe von Such-/Selektionsmandaten vor Ort kennen lernen und damit die Basis für unsere zukünftige Zusammenarbeit schaffen.

Versprechen Wir werden Ihre Zeit für einen persönlichen Informationsaustausch nicht vergeblich in Anspruch nehmen, denn

..... **die Aussage der Kunden bestätigt, unsere Dienstleistung ist aussergewöhnlich.**

Ihr Nutzen – unsere Leistungen

das versprechen alle – wir tun und garantieren es auch!

spart Kosten Kompetenz

Wir bearbeiten ausschliesslich Funktionssegmente, bei denen uns die Verifikation der Übereinstimmung von Stellen-/Anforderungsprofil und Leistungsausweis bzw. Potenzial der Kandidaten, gestützt auf der langjährigen, eigenen Praxiserfahrung, sehr gut möglich ist.

spart Kosten Leistung - Effizienz

Unser praxisrelevantes, modular strukturiertes Angebot ermöglicht uns die wirtschaftliche Anpassung des Rekrutierungsprozesses an die fall-/ betriebsspezifischen Bedürfnisse.

Wir generieren keine unnötigen Leistungen und entlasten Sie in den festgelegten Bearbeitungsschritten ausserordentlich wirksam.

spart Kosten Marktauftritt

Unser Corporate Identity gestattet die formale Anpassung (Dimensionierung) der Stelleninserate an die Funktion.

Wir belasten Ihnen damit keine teure Eigenwerbung und vermeiden weitgehend die Bearbeitung überqualifizierter Kandidaturen.

spart Kosten Leistungsverrechnung

Unsere primär funktions- und nicht alleine gehaltsbezogene Leistungsverrechnung berücksichtigt die firmenspezifischen Präferenzen. Das heisst, die Vereinbarung des Honoraransatzes erfolgt auf Grund der Funktionseinstufung, Aufgabe und Verantwortung im Unternehmen.

gibt Sicherheit Garantieregulung

Unsere praxisrelevante Garantieregulung berücksichtigt die funktionsbedingt unterschiedlichen Rahmenbedingungen für den Erfolgsnachweis.

gibt Vertrauen Interessenvertretung

Wir repräsentieren Ihr Unternehmen in vereinbartem Umfang/Inhalt umfassend und informieren nicht alleine Sie, sondern ebenfalls die Bewerbenden sach- und zeitgerecht über den Verlauf des Rekrutierungsprozesses.

Kompetenz – Kurzprofil

HR Management

- Durchführung von Such- und Selektionsmandaten mit Anforderungsabklärung, Suche/Ansprache, Vor-/Hauptselektion, Eignungsabklärung, Präsentation und Auswahlberatung.
- Beratung/Ausarbeitung von Funktionsprofilen und Stellenbeschreibungen.
- Beratung/Ausarbeitung von Konzepten und Unterlagen für die Regelung der Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Unternehmens- und Aufgabenbereichen.
- Beratung/Ausarbeitung von Richtlinien für die Beurteilung und Entlohnung der Mitarbeitenden.
- Betreuung von Out-/Newplacementmandaten.

Monitoring

- Organisation, Leitung/Moderation von Seminaren/Workshops.
- Organisation/Durchführung von Events für Kunden und Markt-Partner.
- Schulung von Konstrukteuren, Monteuren, Servicetechnikern, Verkäufern und Kunden.

Generell

- Umfassende, praxiserhärtete strategische und Kenntnisse auf Unternehmens-/Geschäftsleitungsebene.
- Spezielle Erfahrung in der Vorbereitung/Umsetzung von Restrukturierungsmassnahmen sowie Turnaround-Prozessen.
- Fundierte operative Fachkompetenz in verschiedensten Prozessbereichen der betrieblichen Leistungserstellung und dem Leistungsvertrieb

Thomas Kast
Inhaber / Geschäftsführer